

Uchwała nr XXXIV/317/09
Rady Miejskiej w Aleksandrowie Łódzkim
z dnia 26 lutego 2009 roku

w sprawie: **przyjęcia na 2009 rok „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których Gmina Aleksandrów Łódzki jest organem prowadzącym”.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r., nr 142, poz. 1591, z 2002 r., nr 23, poz. 220, nr 62, poz. 558, nr 113, poz. 984, nr 153, poz. 1271, nr 214, poz. 1806, z 2003 r., nr 80 poz. 717 i nr 162, poz. 1568, z 2004 r., nr 102, poz. 1055 i nr 116, poz. 1203, z 2005 r., nr 172, poz. 1441, nr 175, poz. 1457, z 2006 r., nr 17, poz. 128, nr 181, poz. 1337, z 2007 r., nr 48, poz. 327, nr 138, poz. 947, nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r. nr 180, poz. 1111 i nr 223, poz. 1458) w związku z art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 oraz art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r., nr 97, poz. 674, nr 170, poz. 1218, nr 220, poz. 1600, z 2007 r., nr 17, poz. 95, nr 80, poz. 542, nr 102, poz. 689, nr 158, poz. 1103, nr 176, poz. 1238, nr 191, poz. 1369, z 2008 r., nr 145, poz. 917 oraz z 2009 r., nr 1, poz. 1)

Rada Miejska w Aleksandrowie Łódzkim
uchwala, co następuje:

- § 1.** Przyjmuje się na rok 2009 „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których Gmina Aleksandrów Łódzki jest organem prowadzącym”. Tekst regulaminu stanowi załącznik do niniejszej uchwały.
- § 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Aleksandrów Łódzki.
- § 3.** 1. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 roku oraz podlega ogłoszeniu.
2. Do czasu uchwalenia przez Radę Miejską w Aleksandrowie Łódzkim „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których Gmina Aleksandrów Łódzki jest organem prowadzącym” na kolejny okres po 2009 r., zastosowanie mają przepisy regulaminu stanowiącego załącznik do niniejszej uchwały, jednakże nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy od ogłoszenia ustawy budżetowej na 2010 rok.

*Załącznik do uchwały nr XXXIV./317/09
Rady Miejskiej w Aleksandrowie Łódzkim
z dnia 26. lutego 2009 roku*

**REGULAMIN
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH
I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH, DLA KTÓRYCH GMINA ALEKSANDRÓW
ŁÓDZKI JEST ORGANEM PROWADZĄCYM.**

**Rozdział I
Postanowienia ogólne.**

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) szczegółowe warunki naliczania i wypłacania dodatku za wysługę lat,
- 4) wysokość i zasady przyznawania dodatków za trudne, uciążliwe i szkodliwe dla zdrowia warunki pracy,
- 5) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 2. Niniejszy regulamin dotyczy nauczycieli i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w następujących placówkach:

- 1) Miejskim Przedszkolu nr 1 im. Marii Konopnickiej w Aleksandrowie Łódzkim,
- 2) Miejskim Przedszkolu nr 2 w Aleksandrowie Łódzkim,
- 3) Miejskim Przedszkolu nr 3 w Aleksandrowie Łódzkim,
- 4) Szkole Podstawowej nr 4 im. Marii Skłodowskiej-Curie w Aleksandrowie Łódzkim,
- 5) Szkole Podstawowej w Bełdowie,
- 6) Szkole Podstawowej im. Ks. Stefana Kard. Wyszyńskiego Prymasa Tysiąclecia w Rąbieniu,
- 7) Szkole Podstawowej w Rudzie Bugaj,
- 8) Miejskim Zespole Szkół im. Jana Pawła II w Aleksandrowie Łódzkim,
- 9) Zespole Szkół Sportowych im. Józefa Jaworskiego w Aleksandrowie Łódzkim,
- 10) Młodzieżowym Domu Kultury w Aleksandrowie Łódzkim

§ 3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Gminy Aleksandrów Łódzki,
- 2) Dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektorów jednostek organizacyjnych wymienionych w § 2,
- 3) Gminie – należy przez to rozumieć Gminę Aleksandrów Łódzki,
- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 5) klasie – należy przez to rozumieć również oddział przedszkolny
- 6) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Aleksandrów Łódzki,
- 7) regulaminie – należy przez to rozumieć „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których Gmina Aleksandrów Łódzki jest organem prowadzącym”,
- 8) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 9) szkole – należy rozumieć przez to wszystkie jednostki organizacyjne wymienione w § 2.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 4. Nauczycielowi (z wyjątkiem nauczycieli, którym powierzono funkcje dyrektora w szkole) dodatek motywacyjny przyznaje się w zależności od osiągniętych wyników pracy oraz realizacji zadań statutowych szkoły, a w szczególności za:

- 1) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w tym;
 - a) uzyskiwane przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, a w tym;
 - a) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków i poleceń służbowych,
 - b) podnoszenie kwalifikacji, samokształcenie i doskonalenie się zgodnie z potrzebami szkoły,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych,
 - e) prowadzenie lekcji otwartych, koleżeńskich, opracowywanie i wdrażanie programów własnych, innowacji i eksperymentów.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, a w tym;
 - a) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim i organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości o charakterze szkolnym i środowiskowym,
 - c) aktywny udział w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) organizowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych zgodnie z potrzebami i zainteresowaniami uczniów,
 - e) pełnienie roli opiekuna praktyk studenckich,
 - f) aktywny udział w pracach organizacji i komisji działających na rzecz pracowników szkoły,
 - g) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - h) podejmowanie innych zadań statutowych szkoły.

§ 5. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję dyrektora w szkole dodatek motywacyjny przyznaje się w szczególności za:

- 1) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz poprawy warunków nauki i pracy,
- 2) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły i tworzenie właściwej atmosfery w pracy oraz prawidłowych stosunków międzyludzkich ,
- 3) aktywność placówki w środowisku lokalnym,
- 4) opracowywanie inspirowanie i wdrażanie w szkole programów własnych, innowacji i eksperymentów, a w szczególności programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska,
- 5) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i sportowe oraz podejmowanie działań służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,

- 6) umiejętność planowania budżetu zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym i potrzebami placówki,
 - 7) dbałość o wysoki poziom pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadry pedagogicznej i administracyjno-obsługowej,
 - 8) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - 9) systematyczny nadzór pedagogiczny,
 - 10) systematyczne podnoszenie kwalifikacji zgodnych z potrzebami szkoły,
 - 11) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną.
 - 12) opracowywanie i wdrażanie w placówkach programów z wykorzystaniem środków unijnych na zajęcia pozalekcyjne, wyrównywanie szans edukacyjnych, wymianę międzynarodową młodzieży oraz wzbogacenie wyposażenia i bazy.
 - 13) właściwą organizację i przestrzeganie dyscypliny pracy w szkole,
 - 14) dbałość o powierzone mienie i utrzymanie go w dobrym stanie,
 - 15) przestrzeganie dyscypliny finansowej przy realizacji budżetu szkoły,
 - 16) uwzględnianie i wdrażanie w pracy szkoły polityki oświatowej Gminy.
 - 17) realizację zaleceń pokontrolnych
- § 6.** W budżetach szkół wydzielą się środki na dodatki motywacyjne dla:
- 1) nauczycieli (z wyjątkiem dyrektorów), - w wysokości 6,6% rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli,
 - 2) dyrektorów szkół - w wysokości stanowiącej iloczyn przyznanego miesięcznego dodatku motywacyjnego i 12 miesięcy. Jednakże kwota ta nie może przekroczyć 50% pobieranego przez dyrektora w ciągu roku wynagrodzenia zasadniczego.
- § 7.** 1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły zgodnie z postanowieniami zawartymi w § 4, a dyrektorowi szkoły - Burmistrz zgodnie z postanowieniami zawartymi w § 5.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy ważnej przez okres 5 lat lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego ważnej przez 2 lata.
- § 8.** Wysokość dodatku motywacyjnego przyznanego nauczycielowi nie może przekroczyć 50% jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i nie może być niższa niż kwota 125 złotych.
- § 9.** Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
- § 10.** Dyrektorowi, któremu stanowisko powierzono po raz pierwszy, dodatek motywacyjny może być przyznany po trzech miesiącach pracy na tym stanowisku .
- § 11.** Dodatek motywacyjny przysługuje w okresie:
- 1) wykonywania pracy,
 - 2) niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie,
 - 3) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.
- § 12.** Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
- § 13.** Dodatek motywacyjny przyznany w wysokości i na zasadach obowiązujących przed dniem wejścia w życie niniejszego regulaminu wypłacany jest na tych zasadach do końca okresu, na jaki został przyznany.

Rozdział III **Dodatek funkcyjny**

§ 14. Nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko kierownicze w szkole,
 - 2) wychowawstwo klasy,
 - 3) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego – przez organ prowadzący szkołę,
 - 4) opiekuna stażu
- przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 15. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora – dyrektor szkoły, zgodnie z załącznikiem nr 1 do niniejszego regulaminu uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4) wyniki pracy szkoły oraz warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła pracuje,

§ 16. Wysokość dodatku funkcyjnego za pełnienie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy,
 - 2) opiekuna stażu,
 - 3) doradcy metodycznego
- określa Załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu.

§ 17. Nauczycielom, o których mowa w § 14 pkt. 2 i 4, wysokość dodatku funkcyjnego ustala się uwzględniając w szczególności zakres i złożoność zadań wynikających z powierzonej funkcji oraz jakość pracy związanej z jej pełnieniem

§ 18. Nauczycielom, o których mowa w § 14 pkt. 3, wysokość dodatku funkcyjnego ustala Burmistrz uwzględniając w szczególności:

- 1) organizowanie i prowadzenie spotkań oraz konsultacji z zakresu doradztwa metodycznego dla nauczycieli,
- 2) organizowanie we współpracy z odpowiednimi instytucjami różnych form doskonalenia dla nauczycieli i dyrektorów,
- 3) wspomaganie nauczycieli w budowaniu i rozwijaniu warsztatu pracy,
- 4) wspomaganie nauczycieli w tworzeniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania oraz wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- 5) opieka programowo – metodyczna dla nauczycieli rozpoczynających pracę w zawodzie,
- 6) udzielanie nauczycielom i dyrektorom pomocy w planowaniu rozwoju zawodowego,
- 7) udzielanie pomocy nauczycielom tworzącym własne programy i metody pracy,
- 8) opiniowanie projektów innowacyjnych i współdziałanie przy ich realizacji.

§ 19. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 20. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.

§ 21. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem

wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.

- § 22. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
- § 23. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem tego miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- § 24. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego po trzech miesiącach zastępowania nieobecnego dyrektora.
- § 25. Nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
- § 26. Nauczycielom przedszkoli przysługuje tylko jeden dodatek za pełnienie funkcji wychowawcy klasy, niezależnie od liczby klas, w których prowadzą zajęcia.
- § 27. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości takiej, jak nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin.

Rozdział IV

Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

- § 28. W szczególnie uzasadnionych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w przedszkolach, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych i godzinach doraźnych zastępstw zgodnie z posiadaną specjalnością.
- § 29. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, opiekuńczych, wychowawczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Liczba przydzielonych nauczycielowi godzin ponadwymiarowych nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
- § 30. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
- § 31. Kobiety w ciąży, osoby wychowujące dziecko do lat 4 oraz nauczyciela w trakcie odbywania stażu będącego warunkiem uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego,

mianowanego lub dyplomowanego nie wolno zatrudniać w godzinach nadwymiarowych bez ich zgody.

- § 32.** Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem § 33, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
- § 33.** Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
- § 34.** Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w §§ 32 i 33, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
- § 35.** Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, lub dni ustawowo wolnych od pracy, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, za wyjątkiem przerwy związanej z rekolekcjami wielkopostnymi
- § 36.** Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą się w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
- § 37.** Dyrektor szkoły zobowiązany jest do prowadzenia miesięcznej i rocznej ewidencji przydzielonych nauczycielom, godzin nadwymiarowych i doraźnych zastępstw i przechowywania jej przez okres, co najmniej pięciu lat.

Rozdział V

Dodatek za wysługę lat

- § 38.** Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek

ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 39. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) poczynawszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 40. Ustalenie prawa do dodatku za wysługę lat lub wyższej stawki tego dodatku następuje, z zastrzeżeniem § 39, nie wcześniej niż z dniem złożenia przez nauczyciela odpowiednich świadectw pracy lub innych dokumentów niezbędnych do ustalenia okresu uprawniającego do dodatku, o ile nie są one w posiadaniu pracodawcy.

§ 41. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Dodatki za warunki pracy

§ 42. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługują z tego tytułu dodatki za warunki pracy.

§ 43. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatków określa rozporządzenie wydane na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela.

§ 44. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje w wysokości 160 złotych miesięcznie, gdy nauczyciel prowadzi zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

§ 45. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje w wysokości 160 złotych miesięcznie, gdy nauczyciel prowadzi zajęcia dydaktyczne i wychowawcze z dziećmi i młodzieżą, których stopień niepełnosprawności określony jest w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 roku w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002 r., nr 17, poz.162).

§ 46. Dodatki za warunki pracy przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

§ 47. Dodatki, o których mowa w § 42, nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi –Burmistrz.

§ 48. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach, o których mowa w § 42 cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

§ 49. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach, o których mowa w § 42, tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeśli zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 50. W przypadku zbiegu tytułów za warunki pracy nauczycielowi przysługuje jeden dodatek.

§ 51. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział VII

Dodatek mieszkaniowy

§ 52. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, w szkole położonej na terenach wiejskich, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) dla 1 osoby – 64 złotych,
- 2) dla 2 osób – 85 złotych,
- 3) dla 3 osób – 107 złotych,
- 4) dla 4 i więcej osób – 128 złotych.

§ 53. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka nie pracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

§ 54. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w § 53, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Burmistrza. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub Burmistrza o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

§ 55. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim na stałe, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 52. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

§ 56. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 57. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§ 58. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
- § 59.** Dodatek przyznaje się na pisemny wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
- § 60.** Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Burmistrz.
- § 61.** Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następnego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

Rozdział VIII

Nagrody

- § 62.** Corocznie wydziela się środki w wysokości co najmniej 1% planowanego funduszu płac nauczycieli na nagrody:
- 1) Burmistrza – w wysokości 20% planowanego odpisu funduszu nagród w budżecie Gminy,
 - 2) Dyrektora szkoły – w wysokości 80% planowanego odpisu funduszu nagród w budżetach szkół.
- § 63.** Kryteria, wysokość i tryb przyznawania nagród, o których mowa w § 62 określają następujące uchwały Rady Miejskiej w Aleksandrowie Łódzkim:
- 1) nr XLII/383/02 w sprawie ustalenia trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze,
 - 2) nr XLIV/404/02 w sprawie zmiany uchwały nr XLII/383/02 w sprawie ustalenia trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Rozdział IX

Postanowienia końcowe

- § 64.** Wszelkie zmiany w regulaminie wymagają formy pisemnej i uzgodnień z zakładowymi Organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których Gmina jest organem prowadzącym.
- § 65.** Środki na dodatki, o których mowa w niniejszym regulaminie zabezpieczone są w budżetach szkół.

Treść powyższego Regulaminu wraz z załącznikami uzgodniono na podstawie art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli z terenu Gminy Aleksandrów Łódzki

1. za Związek Nauczycielstwa Polskiego

– Prezes Oddziału w Aleksandrowie Łódzkim– Stanisława Raczyńska

2. z upoważnienia Regionalnej Sekcji Oświaty

NSZZ „Solidarność” Ziemi Łódzkiej

3. Burmistrz Gminy Aleksandrów Łódzki

Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których Gmina Aleksandrów Łódzki jest organem prowadzącym.

**TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH
dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze**

Lp.	Stanowisko	Stawka miesięczna w zł	
		od	do
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie i dyrektor Młodzieżowego Domu Kultury	400	700
2.	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	500	850
3.	Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	600	950
4.	Dyrektor szkoły liczącej od 17 do 30 oddziałów	700	1050
5.	Dyrektor szkoły liczącej 31 oddziałów i więcej	900	1250
6.	Wicedyrektor szkoły	250	450

Załącznik nr 2 Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których Gmina Aleksandrów Łódzki jest organem prowadzącym

**TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH
dla nauczycieli, którym powierzono dodatkowe funkcje**

Lp.	Stanowisko	Stawka miesięczna w zł	
		od	do
1.	Wychowawca grupy przedszkolnej	80	110
2.	Wychowawca klasy w szkole podstawowej i gimnazjum	100	200
3.	Opiekun stażu nauczyciela stażysty lub nauczyciela kontraktowego za każdego powierzonego opiece nauczyciela	50	70
4.	Nauczyciel - doradca	300	500