

**Uchwała nr XLIV/410/09
Rady Miejskiej w Aleksandrowie Łódzkim
z dnia 19 listopada 2009 roku**

w sprawie: **przyjęcia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których Gmina Aleksandrów Łódzki jest organem prowadzącym”.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r., nr 142, poz. 1591, z 2002 r., nr 23, poz. 220, nr 62, poz. 558, nr 113, poz. 984, nr 153, poz. 1271, nr 214, poz. 1806, z 2003 r., nr 80 poz. 717 i nr 162, poz. 1568 z 2004 r., nr 102, poz.1055 i nr 116, poz. 1203 oraz z 2005 r., nr 172, poz. 1441 , nr 175, poz. 1457 oraz z 2006 r., nr 17, poz. 128, nr 181, poz. 1337 oraz z 2007 r., nr 48, poz. 327, nr 138, poz. 947, nr 173, poz. 1218 z 2008 r. nr 180, poz. 1111 oraz nr 223, poz. 1458 z 2009 r., nr 52, poz. 420) w związku z art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 oraz art.91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. nr 97,poz. 674, nr 170, poz. 1218, nr 220, poz. 1600, z 2007 r., nr 17, poz. 95, nr 80, poz. 542, nr102, poz. 689, nr 158, poz. 1103, nr 176, poz. 1238, nr 191, poz. 1369, z 2008 r., nr 145, poz. 917 oraz z 2009 r., nr 1, poz. 1)

**Rada Miejska w Aleksandrowie Łódzkim
uchwala, co następuje:**

- § 1.** Przyjmuje się „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których Gmina Aleksandrów Łódzki jest organem prowadzącym”.
Tekst regulaminu stanowi załącznik do niniejszej uchwały.
- § 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Aleksandrowa Łódzkiego.
- § 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2010 roku oraz podlega ogłoszeniu.

**REGULAMIN
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH
I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH, DLA KTÓRYCH GMINA ALEKSANDRÓW
ŁÓDZKI JEST ORGANEM PROWADZĄCYM.**

**Rozdział I
Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) szczegółowe warunki naliczania i wypłacania dodatku za wysługę lat,
- 4) wysokość i zasady przyznawania dodatków za trudne, uciążliwe i szkodliwe dla zdrowia warunki pracy,
- 5) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 2. Niniejszy regulamin dotyczy nauczycieli i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w następujących placówkach:

- 1) Miejskim Przedszkolu nr 1 im. Marii Konopnickiej w Aleksandrowie Łódzkim,
- 2) Miejskim Przedszkolu nr 2 w Aleksandrowie Łódzkim,
- 3) Miejskim Przedszkolu nr 3 w Aleksandrowie Łódzkim,
- 4) Szkole Podstawowej nr 4 im. Marii Skłodowskiej-Curie w Aleksandrowie Łódzkim,
- 5) Szkole Podstawowej im. Ryszarda Wyrzykowskiego w Beldowie,
- 6) Szkole Podstawowej im. Ks. Stefana Kard. Wyszyńskiego Prymasa Tysiąclecia w Rąbieniu,
- 7) Szkole Podstawowej z oddziałami integracyjnymi im. Janusza Korczaka w Rudzie Bugaj,
- 8) Miejskim Zespole Szkół im. Jana Pawła II w Aleksandrowie Łódzkim,
- 9) Zespole Szkół Sportowych im. Józefa Jaworskiego w Aleksandrowie Łódzkim,
- 10) Młodzieżowym Domu Kultury w Aleksandrowie Łódzkim

§ 3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Aleksandrowa Łódzkiego,
- 2) Dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektorów jednostek organizacyjnych wymienionych w § 2,
- 3) Gminie – należy przez to rozumieć Gminę Aleksandrów Łódzki,
- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 5) klasie – należy przez to rozumieć również oddział przedszkolny
- 6) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Aleksandrów Łódzki,
- 7) regulaminie – należy przez to rozumieć „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których Gmina Aleksandrów Łódzki jest organem prowadzącym”,
- 8) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 9) szkole – należy rozumieć przez to wszystkie jednostki organizacyjne wymienione w § 2.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 4. Nauczycielowi (z wyjątkiem nauczycieli, którym powierzono funkcje dyrektora w szkole) dodatek motywacyjny przyznaje się w zależności od osiąganych wyników pracy oraz realizacji zadań statutowych szkoły, a w szczególności za:

- 1) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w tym;
 - a) uzyskiwane przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, a w tym;
 - a) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków i poleceń służbowych,
 - b) podnoszenie kwalifikacji, samokształcenie i doskonalenie się zgodnie z potrzebami szkoły,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych,
 - e) prowadzenie lekcji otwartych, koleżeńskich, opracowywanie i wdrażanie programów własnych, innowacji i eksperymentów.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, a w tym;
 - a) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim i organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości o charakterze szkolnym i środowiskowym,
 - c) aktywny udział w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) organizowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych zgodnie z potrzebami i zainteresowaniami uczniów,
 - e) pełnienie roli opiekuna praktyk studenckich,
 - f) aktywny udział w pracach organizacji i komisji działających na rzecz pracowników szkoły,
 - g) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - h) podejmowanie innych zadań statutowych szkoły.

§ 5. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję dyrektora w szkole dodatek motywacyjny przyznaje się w szczególności za:

- 1) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz poprawy warunków nauki i pracy,
- 2) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły i tworzenie właściwej atmosfery w pracy oraz prawidłowych stosunków międzyludzkich ,
- 3) aktywność placówki w środowisku lokalnym,
- 4) opracowywanie i wdrażanie w szkole programów własnych, innowacji i eksperymentów, a w szczególności programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska,
- 5) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i sportowe oraz podejmowanie działań służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- 6) umiejętność planowania budżetu zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym i potrzebami placówki,

- 7) dbałość o wysoki poziom pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadry pedagogicznej i administracyjno-obługowej,
- 8) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 9) systematyczny nadzór pedagogiczny,
- 10) systematyczne podnoszenie kwalifikacji zgodnych z potrzebami szkoły,
- 11) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną.
- 12) opracowywanie i wdrażanie w placówkach programów z wykorzystaniem środków unijnych na zajęcia pozalekcyjne, wyrównywanie szans edukacyjnych, wymianę międzynarodową młodzieży oraz wzbogacenie wyposażenia i bazy.
- 13) właściwą organizację i przestrzeganie dyscypliny pracy w szkole,
- 14) dbałość o powierzone mienie i utrzymanie go w dobrym stanie,
- 15) przestrzeganie dyscypliny finansowej przy realizacji budżetu szkoły,
- 16) uwzględnianie i wdrażanie w pracy szkoły polityki oświatowej Gminy.
- 17) realizację zaleceń pokontrolnych

§ 6. W budżetach szkół wydziela się środki na dodatki motywacyjne dla:

- 1) nauczycieli (z wyjątkiem dyrektorów), - w wysokości 6,6% rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli,
- 2) dyrektorów szkół - w wysokości stanowiącej iloczyn przyznanego miesięcznego dodatku motywacyjnego i 12 miesięcy. Jednakże kwota ta nie może przekroczyć 50% pobieranego przez dyrektora w ciągu roku wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły zgodnie z postanowieniami zawartymi w § 4, a dyrektorowi szkoły - Burmistrz zgodnie z postanowieniami zawartymi w § 5.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy ważnej przez okres 5 lat lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego ważnej przez 2 lata.

§ 8. Wysokość dodatku motywacyjnego przyznanego nauczycielowi nie może przekroczyć 50% jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i nie może być niższa niż kwota 6,5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, określanego zgodnie z art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela,

§ 9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 10. Dyrektorowi, któremu stanowisko powierzono po raz pierwszy, dodatek motywacyjny może być przyznany po trzech miesiącach pracy na tym stanowisku .

§ 11. Dodatek motywacyjny przysługuje w okresie:

- 1) wykonywania pracy,
- 2) niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie,
- 3) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

§ 12. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 13. Dodatek motywacyjny przyznany w wysokości i na zasadach obowiązujących przed dniem wejścia w życie niniejszego regulaminu wypłacany jest na tych zasadach do końca okresu, na jaki został przyznany.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 14. Nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko kierownicze w szkole,
 - 2) wychowawstwo klasy,
 - 3) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego – przez organ prowadzący szkołę,
 - 4) opiekuna stażu
- przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 15. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora – dyrektor szkoły, zgodnie z załącznikiem nr 1 do niniejszego regulaminu uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4) wyniki pracy szkoły oraz warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła pracuje.

§ 16. Wysokość dodatku funkcyjnego za pełnienie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy,
 - 2) opiekuna stażu,
 - 3) doradcy metodycznego
- określa Załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu.

§ 17. Nauczycielom, o których mowa w § 14 pkt. 2 i 4, wysokość dodatku funkcyjnego ustala się uwzględniając w szczególności zakres i złożoność zadań wynikających z powierzonej funkcji oraz jakość pracy związanej z jej pełnieniem.

§ 18. Nauczycielom, o których mowa w § 14 pkt. 3, wysokość dodatku funkcyjnego ustala Burmistrz uwzględniając w szczególności:

- 1) organizowanie i prowadzenie spotkań oraz konsultacji z zakresu doradztwa metodycznego dla nauczycieli,
- 2) organizowanie we współpracy z odpowiednimi instytucjami różnych form doskonalenia dla nauczycieli i dyrektorów,
- 3) wspomaganie nauczycieli w budowaniu i rozwijaniu warsztatu pracy,
- 4) wspomaganie nauczycieli w tworzeniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania oraz wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- 5) opieka programowo – metodyczna dla nauczycieli rozpoczynających pracę w zawodzie,
- 6) udzielanie nauczycielom i dyrektorom pomocy w planowaniu rozwoju zawodowego,
- 7) udzielanie pomocy nauczycielom tworzącym własne programy i metody pracy,
- 8) opiniowanie projektów innowacyjnych i współdziałanie przy ich realizacji.

§ 19. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 20. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.

§ 21. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.

- § 22. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
- § 23. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem tego miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- § 24. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego po trzech miesiącach zastępowania nieobecnego dyrektora.
- § 25. Nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
- § 26. Nauczycielom przedszkoli przysługuje tylko jeden dodatek za pełnienie funkcji wychowawcy klasy, niezależnie od liczby klas, w których prowadzą zajęcia.
- § 27. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości takiej, jak nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin.

Rozdział IV

Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

- § 28. W szczególnie uzasadnionych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w przedszkolach, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych i godzinach doraźnych zastępstw zgodnie z posiadaną specjalnością.
- § 29. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, opiekuńczych, wychowawczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Liczba przydzielonych nauczycielowi godzin ponadwymiarowych nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
- § 30. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
- § 31. Kobiety w ciąży, osoby wychowujące dziecko do lat 4 oraz nauczyciela w trakcie odbywania stażu będącego warunkiem uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego, mianowanego lub dyplomowanego nie wolno zatrudniać w godzinach ponadwymiarowych bez ich zgody.

- § 32. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem § 33, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
- § 33. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
- § 34. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w §§ 32 i 33, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
- § 35. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, lub dni ustawowo wolnych od pracy, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, za wyjątkiem przerwy związanej z rekolekcjami wielkopostnymi
- § 36. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą się w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
- § 37. Dyrektor szkoły zobowiązany jest do prowadzenia miesięcznej i rocznej ewidencji przydzielonych nauczycielom, godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw i przechowywania jej przez okres, co najmniej pięciu lat.

Rozdział V

Dodatek za wysługę lat

- § 38. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 39. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 40. Ustalenie prawa do dodatku za wysługę lat lub wyższej stawki tego dodatku następuje, z zastrzeżeniem § 39, nie wcześniej niż z dniem złożenia przez nauczyciela odpowiednich świadectw pracy lub innych dokumentów niezbędnych do ustalenia okresu uprawniającego do dodatku, o ile nie są one w posiadaniu pracodawcy.

§ 41. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Dodatki za warunki pracy

§ 42. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługują z tego tytułu dodatki za warunki pracy.

§ 43. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatków określa rozporządzenie wydane na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela.

§ 44. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje w wysokości 7,5 % miesięcznie, średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, określanego zgodnie z art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, gdy nauczyciel prowadzi zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

§ 45. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje w wysokości 7,5% miesięcznie, średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, określanego zgodnie z art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, gdy nauczyciel prowadzi zajęcia dydaktyczne i wychowawcze z dziećmi i młodzieżą, których stopień niepełnosprawności określony jest w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 roku w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002 r., nr 17, poz.162).

§ 46. Dodatki za warunki pracy przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

§ 47. Dodatki, o których mowa w § 42, nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi –Burmistrz.

§ 48. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach, o których mowa w § 42 cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

§ 49. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach, o których mowa w § 42, tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeśli zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 50. W przypadku zbiegu tytułów za warunki pracy nauczycielowi przysługuje jeden dodatek.

§ 51. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział VII

Dodatek mieszkaniowy

§ 52. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, w szkole położonej na terenach wiejskich, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) dla 1 osoby – 64 złote,
- 2) dla 2 osób – 85 złotych,
- 3) dla 3 osób – 107 złotych,
- 4) dla 4 i więcej osób – 128 złotych.

§ 53. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka nie pracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

§ 54. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w § 53, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Burmistrza. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub Burmistrza o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

§ 55. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim na stałe, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 52. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

§ 56. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 57. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§ 58. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 59. Dodatek przyznaje się na pisemny wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

§ 60. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Burmistrz.

§ 61. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następnego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie

Rozdział VIII **Nagrody**

§ 62. Corocznie wydziela się środki w wysokości co najmniej 1% planowanego funduszu płać nauczycieli na nagrody:

- 1) Burmistrza – w wysokości 20% planowanego odpisu funduszu nagród w budżecie Gminy,
- 2) Dyrektora szkoły – w wysokości 80% planowanego odpisu funduszu nagród w budżetach szkół.

§ 63. Kryteria, wysokość i tryb przyznawania nagród, o których mowa w § 62 określają następujące uchwały Rady Miejskiej w Aleksandrowie Łódzkim:

- 1) nr XLII/383/02 w sprawie ustalenia trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze,
- 2) nr XLIV/404/02 w sprawie zmiany uchwały nr XLII/383/02 w sprawie ustalenia trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Rozdział IX **Postanowienia końcowe**

§ 64. Wszelkie zmiany w regulaminie wymagają formy pisemnej i uzgodnień z zakładowymi organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których Gmina jest organem prowadzącym.

§ 65. Środki na dodatki, o których mowa w niniejszym regulaminie zabezpieczone są w budżetach szkół.

Treść powyższego Regulaminu wraz z załącznikami uzgodniono na podstawie art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli z terenu Gminy Aleksandrów Łódzki

1. za Związek Nauczycielstwa Polskiego
– Prezes Oddziału w Aleksandrowie Łódzkim – Stanisława Raczyńska

2. z upoważnienia Regionalnej Sekcji Oświaty
NSZZ „Solidarność” Ziemi Łódzkiej

3. Burmistrz Aleksandrowa Łódzkiego

Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których Gmina Aleksandrów Łódzki jest organem prowadzącym.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH
dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze

Lp.	Stanowisko	Stawka miesięczna ustalona w % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, określanego zgodnie z art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela	
		od	do
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie i dyrektor Młodzieżowego Domu Kultury	20%	35%
2.	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	25%	40%
3.	Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	30%	45%
4.	Dyrektor szkoły liczącej od 17 do 30 oddziałów	35%	50%
5.	Dyrektor szkoły liczącej 31 oddziałów i więcej	40%	60%
6.	Wicedyrektor szkoły	12%	22%

Załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których Gmina Aleksandrów Łódzki jest organem prowadzącym.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH
dla nauczycieli, którym powierzono dodatkowe funkcje

Lp.	Stanowisko	Stawka miesięczna ustalona w % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, określanego zgodnie z art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela	
		od	od
1.	Wychowawca grupy przedszkolnej	5%	5,5%
2.	Wychowawca klasy w szkole podstawowej i gimnazjum	5,5%	9,9%
3.	Opiekun stażu nauczyciela stażysty lub nauczyciela kontraktowego za każdego powierzonego opiece nauczyciela	2,5%	3,5%
4.	Nauczyciel - doradca	13%	23%