

**Uchwała nr V/56/07
Rady Miejskiej w Aleksandrowie Łódzkim
z dnia 22 lutego 2007 roku**

w sprawie: **ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego i wartości jednego punktu w Zespole Szkół Sportowych im. Józefa Jaworskiego w Aleksandrowie Łódzkim.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r., nr 142, poz. 1591, z 2002 r., *nr* 23, poz. 220, *nr* 62, poz. 558, *nr* 113, poz. 984, *nr* 153, poz. 1271, nr 214, poz. 1806, z 2003 r., nr 80, poz. 717, nr 162, poz. 1568 oraz 2004 r., *nr* 102, poz. 1055 i *nr* 116, poz. 1203 z 2005 r., nr 172, poz. 1441 z 2006 r., *nr* 17, poz. 128, *nr* 181, poz. 1337) w związku z § 2 pkt 2 i § 3 ust. 3 i 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. nr 146, poz. 1222, nr 160, poz. 1343 oraz z 2006 r., nr 38, poz. 261)

**Rada Miejska w Aleksandrowie Łódzkim
uchwała, co następuje:**

- § 1.1.** Ustala się dla pracowników samorządowych zatrudnionych w Zespole Szkół Sportowych im. Józefa Jaworskiego w Aleksandrowie Łódzkim najniższe wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 640 złotych.
2. Wyraża się zgodę by wartość jednego punktu, o którym mowa w § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. *nr* 146, poz. 1222, nr 160, poz. 1343 oraz z 2006 r., nr 38, poz. 261), w Zespole Szkół Sportowych im. Józefa Jaworskiego w Aleksandrowie Łódzkim wynosiła 5 złotych.
- § 2.** Traci moc uchwała *nr* XIX/171/04 w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia i wartości jednego punktu w Zespole Szkół Sportowych im. Józefa Jaworskiego w Aleksandrowie Łódzkim.
- § 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Aleksandrów Łódzki.
- § 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 marca 2007 roku i podlega ogłoszeniu.